

# **ВЫСТУПЛЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

## **О предоставлении социальных льгот и гарантий работникам школы за 2025 год**

Председатель ППО

ГБОУ «Набережночелнинская школа №69 для детей с ОВЗ»

**-Добрый день, уважаемые коллеги!**

Первичная профсоюзная организация нашей школы объединяет все категории работников образовательного учреждения.

Общее число сотрудников – 72 человека, из них 50 педагогов, четверо молодых специалистов и 2 студента, все состоят на учете в профсоюзной организации.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников школы является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация школы защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам школы предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день. (7 чел.)
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше (3 чел.)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; (1 чел.)

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2025 году этой льготой в нашей школе воспользовались 26 человек.

Предоставляются дни (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались - 0 человек.

В раздел "Социальные льготы и гарантии", внесены социальные проекты Набережно-Челнинской территориальной организации работников образования для членов профсоюза. Это:

- выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению " О социальной поддержке членов профсоюза" .

Через Президиум городской профсоюзной организации для сотрудников нашей школы за 2025 год в этом году не было выделено средств, так как за помощью никто не обратился. За счет средств первичной профсоюзной организации за этот года 6 сотрудникам школы выделена материальная помощь на общую сумму 9000 рублей.

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В школе разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В школе) 68 рабочих мест, все они аттестованы. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции

утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Улучшения жилищных условий в нашей школе ждет – 5 человек, из них включено в сводный список по социальной ипотеке - 1 человек, готовят документы еще 2 сотрудника. Спасибо городской профсоюзной организации за помощь в сборе документов. Назначение досрочной пенсии для педагогов, часто сопровождается рядом затруднений, по различным причинам. И здесь на помощь приходит юрист городской профсоюзной организации.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время, 10 педагогов воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения. Из 50 педагогов 33 педагога имеют 1 категорию, что составляет 66%, и 8 педагогов имеют высшую квалификационную категорию.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Особое внимание уделяем молодым специалистам, их у нас в этом году четверо. Каждый получает ежемесячные стимулирующие надбавки в размере 10000 рублей с 1 сентября 2025 года. Работают 2 студента педагогического вуза. План работы "Школы молодого учителя" включает все направления работы с молодыми педагогами. Стараемся создать им комфортные условия для работы и отдыха, вовлекаем в профсоюзную деятельность. В школе создана атмосфера делового сотрудничества, взаимопонимания и поддержки.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки два раза в год выезжаем на базу отдыха, проводим спортивные мероприятия, участвуем в Спартакиаде работников образования.

За этот год поправили свое здоровье в санаториях РТ 2 работников, 2 с 20% скидкой. По программе «Тур выходного дня» за год отдохнули 2 человека в санатории «Жемчужина». В загородных летних лагерях за год в этом году никто не отдыхал.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

На день Учителя, особо отмечаем коллег, которые проработали в нашей школе 10,15,20...50 лет. Особое внимание уделяем юбилярам В 2025 году юбиляров было 3, все получили памятные подарки.

Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Школа их всех объединяет. Для них мы организуем вечера- встречи. Стараемся ярко и весело провести акцию "Помоги собраться школе", «День матери», Новый год и другие мероприятия.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. В школьной группе в МАХ размещаются поздравления и объявления.

Активно помогаем семьям участников специальной военной операции, жителям Донбасса, Запорожской и Херсонской областей.

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно- кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.

**Спасибо за внимание!**

Председатель первичной профсоюзной организации Абдрахманова А.А.